

## VRAGEN EN ANTWOORDEN LOONHEFFINGEN

1. Welke kostenvergoedingen zijn nog toegestaan voor een selectiespeler, trainer en een masseur?

**Antwoord:** De kostenvergoedingen moeten verband houden met de uitoefening van het beroep van de werknemer. Per club en per werknemer kunnen de bedragen verschillen die voor belastingvrije vergoeding in aanmerking komen. Het is daarom niet mogelijk uit te gaan van vaste bedragen die voor belastingvrije vergoeding in aanmerking komen. Zie ook Handboek Loonheffingen paragraaf 4.4.

2. Voorheen waren er brochures waarin was vermeld welke kostenvergoedingen van toepassing waren per sportvereniging. Komt er nog een actuele brochure?

**Antwoord:** Op de website van de Belastingdienst is de brochure 'Sportclubs, belastingen en sociale verzekeringen' te raadplegen met actuele informatie over sport en belastingen. De Belastingdienst hanteert al sinds enkele jaren geen kostenvergoedingen per type sportwerkgever (zie ook antwoord op vraag 1).

3. Wat zijn de administratieve verplichtingen rond de vrijwilligersvergoeding?

**Antwoord:** Er zijn geen specifieke administratieve verplichtingen rond de vrijwilligersvergoeding. De Belastingdienst verlangt geen urenadministratie. De betalingen moeten wel in de financiële administratie verwerkt te worden. Bovendien moet voldaan zijn aan de voorwaarden van de vrijwilligersregeling.

4. Wat wordt verstaan onder vergoedingen conform de KNVB-norm? Is deze KNVB-norm er überhaupt?

**Antwoord:** Het betalen van vergoedingen conform de KNVB-norm houdt in dat de vereniging deze vergoeding mocht betalen zonder dat de amateurstatus van de speler in gevaar kwam. Deze vergoedingen werden fiscaal niet als onbelaste vergoedingen aangemerkt. In augustus 2009 is de amateurbepaling uit de reglementen gehaald.

5. Mag een selectiespeler een vrijwilligersvergoeding van maximaal 1.500 euro ontvangen, of is dit loon?

**Antwoord:** Als de selectiespeler naast de vrijwilligersvergoeding geen andere vergoedingen of verstrekkingen ontvangt en de vergoeding bedraagt per maand maximaal 150 euro en per jaar maximaal € 1500 dan is de vrijwilligersregeling van toepassing. Aangenomen mag worden dat de vergoeding bij selectiespelers dan niet marktconform is. Er is dan geen sprake van loon.

6. Mag ik de trainer, die op de loonlijst staat ook een vrijwilligersvergoeding geven van 1.500 euro als hij, naast de training van de selectie een lager elftal traint?

**Antwoord:** Nee, ook voor de training van een lager elftal dient de trainer als werknemer aangemerkt te worden. Zijn gehele vergoeding gaat de grenzen van de vrijwilligersregeling te buiten.

7. Moeten de werkzaamheden die een vrijwilliger doet, omschreven worden (een contract opmaken)?

**Antwoord:** De vrijwilligersregeling stelt dit niet als eis.

8. De sponsor geeft kleding aan de club, de vereniging blijft eigenaar en de speler gebruikt de kleding. Is sprake van loon?

**Antwoord:** Er is geen sprake van een verstrekking aan de speler, omdat de juridische eigendom bij de vereniging blijft. Als de kleding geschikt is om thuis te dragen, geniet de speler een belast voordeel. Bij het loon moet dan de waarde in het economische verkeer van de kleding bij het loon geteld worden. Als sprake is van kleding die uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen of als de kleding op de club blijft, dan is geen sprake van een belast voordeel. Ook als de kleding is voorzien van een logo van ten minste 70cm<sup>2</sup> per kledingstuk, bestaat er geen belast voordeel (zie Handboek loonheffingen paragraaf 17.53).

9. Mag u aan een vrijwilliger naast de 150 euro per maand een kilometervergoeding verstrekken?

**Antwoord:** Als een vrijwilliger alleen een (kostendekkende) vergoeding krijgt voor de werkelijke kosten die hij heeft gemaakt, dan is de vergoeding niet belast voor de loon- of inkomstenbelasting. Hierbij kan worden gedacht aan reiskosten, telefoonkosten of portokosten etc. De vrijwilliger zal de werkelijk gemaakte kosten wel moeten (kunnen) aantonen (door middel van bijvoorbeeld bonnen).

Als er geen (kostendekkende) vergoeding wordt betaald voor de werkelijke kosten, dan is de vergoeding niet belast voor de loon- of inkomstenbelasting als de vergoeding die de vrijwilliger ontvangt niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. Voor de toepassing van de vrijwilligersregeling is belangrijk dat de beloning niet marktconform is (zie vraag 13) en de vergoeding bovendien niet meer bedraagt dan 150 euro per maand en 1.500 euro per jaar.

Als de totale vergoeding (evt. inclusief kilometervergoeding) hoger is dan € 150 per maand of € 1.500 per jaar, dan is de vrijwilligersregeling niet meer van toepassing. En moet u beoordelen of sprake is van een dienstbetrekking. Is dit niet het geval, en worden niet alleen kosten vergoed, dan moet u opgave doen aan de Belastingdienst van de uitbetaalde bedragen door middel van een 'opgave van de uitbetaalde bedragen aan een derde' (formulier IB 47).

Is de vergoeding lager dan de werkelijk door de vrijwilliger gemaakte en aangetoonde kosten, dan mag de vergoeding nog steeds onbelast worden uitbetaald.

10. Welk bedrag mag als autokostenvergoeding worden verstrekt?

**Antwoord:** Als u aan een werknemer die op de loonlijst staat een autokostenvergoeding uitbetaalt, dan is de belastingvrije vergoeding wettelijk gemaximeerd op 0,19 euro per kilometer. Als u aan een vrijwilliger een autokostenvergoeding betaalt, dan mag u de werkelijke kosten vergoeden. De Belastingdienst gaat ervan uit dat een vergoeding van ten hoogste 0,25 euro per kilometer in het algemeen kostendekkend is.

11. Kan een ZZP-er (bijvoorbeeld een metselaar) zijn VAR verklaring Winst uit onderneming gebruiken als hij trainer wordt?

**Antwoord:** Nee, op de VAR verklaring staat een omschrijving van de werkzaamheden waarvoor de VAR verklaring is afgegeven. Zijn VAR-verklaring voor zijn metselwerkzaamheden geldt niet voor zijn trainerswerk.

12. Als een selectiespeler geen contributie hoeft te betalen, hoe zit dat fiscaal?

**Antwoord:** Als een selectiespeler die een dienstbetrekking heeft bij de club geen contributie betaalt, behoort de niet betaalde contributie per saldo niet tot het loon.

Let op: een selectiespeler die de maximale fiscale vrijwilligersvergoeding ontvangt (150 euro per maand en maximaal 1.500 euro per jaar) en daarnaast geen contributie hoeft te betalen, is fiscaal geen vrijwilliger meer.

13. Wat is een marktconforme beloning?

**Antwoord:** Een fiscale vrijwilliger mag geen marktconforme beloning ontvangen. Binnen de vrijwilligersregeling is geen sprake van een marktconforme beloning als de vergoeding ten hoogste 4,50 euro per uur bedraagt. Voor vrijwilligers die jonger zijn dan 23 jaar geldt een bedrag van 2,50 euro per uur. Als de vergoeding hoger is dan 4,50 euro per uur moet u aannemelijk kunnen maken dat de vergoeding toch niet marktconform is.

14. Wat is het verschil tussen een vergoeding en een verstrekking?

**Antwoord:** Een vergoeding is een betaling in geld (bijv. het vergoeden van gemaakte reiskosten aan een werknemer). Een verstrekking is een vorm van loon in natura (bijv. het verstrekken van een volledige outfit aan een selectiespeler).

15. Kan ik volstaan met het doen van een 'opgaaf van de uitbetaalde bedragen aan een derde' (formulier IB 47) als een selectiespeler bijvoorbeeld 5.000 euro ontvangt?

**Antwoord:** Als het bedrag van 5.000 euro niet alleen een kostenvergoeding is voor gemaakte kosten en er sprake is van een dienstbetrekking van de selectiespeler, kunt u niet volstaan met het invullen en opsturen van een formulier IB 47. De selectiespeler geniet een loon van 5.000 euro. U moet de 5.000 euro verlonen onder inhouding en afdracht van loonheffingen of het nettobedrag bruteren.

16. Een trainer wordt meegestuurd met een trainingskamp en hoeft zelf geen eigen bijdrage te betalen. Wat zijn de gevolgen voor de loonbelasting?

**Antwoord:** De trainer gaat met een trainingskamp mee in verband met de uitoefening van zijn beroep. Er zijn voor hem geen fiscale consequenties aan het meegaan op trainingskamp verbonden.

17. Welke onkostenvergoedingen zijn toegestaan bij het bruteren van een netto vergoeding aan de trainer?

**Antwoord:** Een onkostenvergoeding moet afzonderlijk van het loon worden overeengekomen. U kunt dus niet een deel van de nettovergoeding als onkostenvergoeding beschouwen. U kunt wel naast het loon afspraken maken over te vergoeden kosten, die de werknemer maakt in verband met de uitoefening met zijn beroep. Zie ook Handboek Loonheffingen 4.4.